

Приложение № 7
к положению о распределении стимулирующей
части фонда оплаты труда работников ГБПОУ СО
«Борский государственный техникум»
от « 06 » 02. 2026 г.

**Лист оценки результативности педагогического работника (воспитателя)
и качества работы, относящиеся к стимулирующей части фонда оплаты труда
в ГБПОУ СО «Борский государственный техникум»
за _____ месяц 20__-20__ уч. год**

№ п/п	Основания, для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника, выставленная в баллах.	Оценка администратора, (в баллах)
1	Результаты работы по выполнению <u>санитарных норм</u> и правил		от 0 до 5 баллов		
2	Работа с остудентами из числа-детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	По количеству студентов	20% - 1 балл 40%- 2балла 60% - 3 балла 80% - 4 балла 100% - 5баллов		
3	Отсутствие обоснованных обращений студентов и их родителей по поводу конфликтных ситуаций	По количеству обращений	0 – 5 баллов 1 – 1 балл Св. 1 – 0 баллов		
4	Проведение внеклассных мероприятий с проживающими в общежитии студентами		За организацию и проведение - 5баллов		
5	Отчисление студентов из общежития.	По количеству студентов	0 – 5 баллов 1 – 1 балл Св. 1 – 0 баллов		
6	Тематическое выступление на заседании педагогического совета, техникума профессионального мастерства или мастер - классе за отчетный период.		Мастер – класс – 10 баллов Доклад на ИМС, П/С – 5 баллов Метод.разработка – 3 балла МО – 2 балла Нет – 0 баллов		
7	Курирование активной работы органов студенческого самоуправления в общежитие.		За организацию и проведение - 5баллов		
8	Написание методической разработки воспитательно - тематических бесед, рекомендаций для студентов		Метод.разработка, Тематическая беседа и рекомендаций для студентовпо 5 баллов		
9	Работа информационного стенда студентов общежития.		0-5 баллов		
10	Отсутствие зафиксированных		0 – 5 баллов		

