

риложение № 3

к положению о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда работников ГБПОУ СО «Борский
государственный техникум»
от « 06 » 02 _____ 20__26_г.

**Лист оценки результативности
и качества работы, относящиеся к стимулирующей части фонда оплаты труда
в ГБПОУ СО «Борский государственный техникум» педагога-библиотекаря
за _____ месяц 20__-20__ уч. год**

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов	Само оценка работника, выставленная в баллах.	Оценка администратора, (в баллах)
1.Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1. Достижение значений средней посещаемости обучающихся за отчетный период (число посещений на количество читателей)	Средний балл доли обучающихся техникума	5% - 0 баллов 10% - 1 балл 15% - 2 балла 25% - 3 балла 35% - 4 балла Свыше 45% - 5 баллов		
	1.2. Достижение значений средней посещаемости обучающихся за отчетный период	Посещаемость читателей	5%-2 балла 10% - 3 балла 15% - 4 балла Свыше 20% - 5 балла		
	1.3. Достижение средних значений читаемости обучающихся за отчетный период (без учета выдачи учебников)	Посещаемость читателей	менее 5% -1 баллов от 5-до 6%-2 балл от 6-9%-3 балла от 9-11%-4 балла Свыше 12% - 5 балла		
	1.4. Доля обучающихся, охваченных мероприятиями, подготовленными библиотекой, направленными на повышение читательского интереса.	От общего количества обучающихся	до 5% - 0 баллов от 15- 20% - 1 балла от 25- 35% - 2 балла от 45- 55% - 3 балла от 65- 75% -4 баллов		

			Свыше 75% - 5 балла		
	1.5. Доля учащихся, вовлеченных педагогом – библиотекарем в совместные мероприятия с организациями и учреждениями других ведомств в рамках межведомственного взаимодействия	от общего количества часов педагога	5%-2 балла 10% - 3 балла 15% - 4 балла Свыше 20% - 5 балла		
	1.6. Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога-библиотекаря со стороны участников образовательных отношений за отчетный период	По количеству обращений	0 – 5 баллов Свыше 1-0 баллов		
2.Результативность использования современных технологий(в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе.	2.1.Разработанные педагогом-библиотекарем и используемые в учебно-воспитательном процессе информационные продукты(мульти-презентации, видеоролики, буктрейлеры, тепедагогическим работником и внедренных в образовательный процесс учебно-методических(научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе		1%-1балла 3%-2 балла 5% - 3 балла 8% - 4 балла Свыше 10% - 5 балла		

3.Результативность организационно-методической деятельности педагога-библиотекаря	3.1.Результативность педагога-библиотекаря в распространении опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций и иных мероприятиях.	По уровням	Муниципальный -2 б. Окружной -3 б. Региональный -4б. Всероссийский-5 б.		
	3.2.Результаты участия педагога-библиотекаря в конференциях профессионального мастерства (победитель,призер)	По уровням	Муниципальный -2 б. Окружной -3 б. Региональный -4б. Всероссийский-5 б.		
	3.3.Наличие у педагога-библиотекаря грантов за отчетный период	По уровням	Муниципальный -2 б. Окружной -3 б. Региональный -4б. Всероссийский-5 б.		

1.Распределение стимулирующего фонда распределяется комиссией каждый месяц.

2. До 20 числа ежемесячно работники предоставляют материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утверждёнными критериями и по форме, утверждённой приказом директора(в том, числе с предыдущего места работы, если стаж работы в техникуме составляет менее четырех месяцев) заместителям директора по УПР и УВР с пояснительной запиской.

3.Количество баллов подсчитывается комиссией и выводится средний балл по техникуму.

_____/_____/_____
Подпись / ФИО