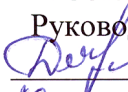


Министерство образования Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области «Борский государственный техникум»

«Согласовано»
Руководитель МК
 О.П.Долгих
«29» августа 2025 г.
Протокол № 1
от «29» августа 2025 г.



Утверждаю
Зам. директора по УПР
 А.В.Долгих
«29» августа 2025 г.

Комплект оценочных средств

для оценки результата освоения

адаптированной учебной дисциплины **ОП.04 Экономические и правовые
основы производственной деятельности**

по профессии: 16472 Пекарь

**Категория ОВЗ – нарушение интеллекта (легкая степень умственной
отсталости)**

с.Борское 2025 г

Министерство образования Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области «Борский государственный техникум»

«Согласовано»
Руководитель МК
_____ О.П.Долгих
«___» августа 2025 г.
Протокол № _____
от «___» августа 2025 г.

. Утверждаю
Зам. директора по УПР
_____ А.В.Долгих
«___» августа 2025 г

Комплект оценочных средств
для оценки результата освоения
адаптированной учебной дисциплины **ОП.04 Экономические и правовые
основы производственной деятельности**
по профессии: 16472 Пекарь

**Категория ОВЗ – нарушение интеллекта (легкая степень умственной
отсталости)**

с.Борское 2025 г

Содержание.

1. Пояснительная записка	3
2. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств	4
3. Задания для оценки освоения дисциплины	7
4. Критерии оценок и результатов	11
5. Список используемой литературы	11

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.

Комплект оценочных средств предназначен для оценки освоения итоговых образовательных результатов адаптированной учебной дисциплины ОП.04 Экономические и правовые основы производственной деятельности образовательных программ профессионального образования по профессии 16675 Пекарь.

Особенности психофизического развития данной категории обучающихся описаны в разделе 1 АОП ПО.

Оценка проводится методом сопоставления параметров продемонстрированной деятельности и методом сопоставления характеристик продукта деятельности с заданными эталонами по критериям.

Нормативными основаниями проведения оценочной процедуры по адаптированной учебной дисциплине ОП.04 Экономические и правовые основы производственной деятельности являются:

- Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по профессии 16472 Пекарь, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 декабря 2015 г., № 914н зарегистрированного Министерством юстиции № 682 с учетом профиля получаемого профессионального образования;
- Установленные квалификационные требования (профессиональный стандарт);
- Программа учебной дисциплины ОП.04 Экономические и правовые основы производственной деятельности.
- Положение по итоговому контролю учебных достижений студентов при реализации Профессионального стандарта в пределах основной профессиональной образовательной программы (одобрено научно-методическим советом Центра профессионального образования ФГАУ «ФИРО» Протокол № 1 от «15» февраля 2012);
- Рекомендации по организации промежуточной аттестации студентов в образовательных учреждениях профессионального образования (письмо Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 05.04.1999 г. № 16-52- 59ин/16-13) (в части описания процедур).

Инструментарий оценки, входящий в данный комплект оценочных средств, содержит теоретические и практические знания.

Оценка проводится через проверку знаний, описание событий, фактов, выявление причинно-следственных связей отражающих работу с информацией, выполнение различных мыслительных операций: воспроизведение, понимание, анализ, сравнение. Проверка освоений умений и знаний содержит требования к выполнению определенных заданий в соответствии с профессиональным стандартом.

Для оценки освоения учебной дисциплины ОП.04 Экономические и правовые основы производственной деятельности проводится зачёт.

В соответствии с Положением о промежуточной аттестации для положительного заключения по результатам оценочной процедуры по учебной дисциплине установлен показатель, при котором принимается решение по освоению знаний и умений, - не менее 69% предложенного задания.

Результаты оценочной процедуры заносятся в протокол зачёта и в оценочные таблицы, подписываются преподавателем.

В настоящем комплекте оценочных средств используются следующие термины, определения и сокращения:

УД – учебная дисциплина

ГБПОУ СО – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области

2. ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

2.1. Виды профессиональной деятельности

- Выполнение инструкций и заданий пекаря по организации рабочего места.
- Выполнение заданий пекаря по приготовлению, презентации и продаже блюд, напитков и кулинарных изделий.

Уметь:

- У 1. использовать нормативные правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность;
- У 2. защищать свои права в соответствии с действующим законодательством;

Знать:

- 31. основные положения Конституции Российской Федерации;
- 32. права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- 33. понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- 34. законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие
- 35. правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
- 36. права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.

В результате освоения адаптированной учебной дисциплины студент должен освоить составляющие общие компетенции учебной дисциплины:

- ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ОК 2. Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.
- ОК. 3 Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.
- ОК.4 осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.
- ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
- ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

Формой аттестации по учебной дисциплине является зачет.

2.3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ПРОВЕРКЕ НА ЗАЧЕТ

В результате аттестации по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих общих компетенций:

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания, общие компетенции)	Показатели оценки результата
У 1. - У 3.	Использование нормативно-правовых документов; гражданско-процессуальное и трудовое законодательство.
З 1. - З 14.	Основные положения Конституции РФ; механизмы реализации права и свободы человека; законодательные акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; организационно-правовые формы юридических лиц, субъектов предпринимательской деятельности; порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения; правила оплаты труда; государство в обеспечении занятости населения; социальная защита граждан; дисциплинарная и материальная ответственность работника; административные правонарушения и ответственности.
ОК 1. - ОК 9.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии; организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач; решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях. осуществлять поиск, анализ и оценку информации; использовать ИКТ технологии для совершенствования профессиональной деятельности; работать в коллективе; ставить цели, мотивировать подчиненных, организовывать и контролировать их работу; заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации; исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей).

2.4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТИПОВ КОНТРОЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ ПО ЭЛЕМЕНТАМ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ.

Содержание учебного материала по программе УД	Тип контрольного задания							
	У1	У2	З1	З2	З3	З4	З5	З6
Раздел 1. Право и законодательство	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР
Раздел 2. Право и экономика.	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР
Раздел 3. Труд и социальная защита.	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР

УО – устный опрос

Т – тестирование

ПР – практическая работа

КР – контрольная работа

2.5. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТИПОВ И КОЛИЧЕСТВА КОНТРОЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ ПО ЭЛЕМЕНТАМ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, КОНТРОЛИРУЕМЫХ НА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ.

Содержание учебного материала по программе	Тип контрольного задания	
	У.1	У.2
Раздел 1. Право и законодательство	ПР	ПР
Раздел 2. Право и экономика.	ПР	ПР
Раздел 3. Труд и социальная защита.	ПР	ПР

3. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.04 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Министерство образования Российской Федерации
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области «Борский государственный техникум»

«Согласовано»
Руководитель МК
_____ О.П. Долгих
Протокол № _____
от « » августа 2025 г.

Утверждаю
Зам. директора по УВР
_____ А.В. Долгих
« » августа 2025 г.

1 вариант

	Вопросы	Ответы
1	Не относится к системе трудового права:	1. нормы, регулирующие прием и увольнение с работы 2. нормы, устанавливающие продолжительность рабочего времени 3. нормы, закрепляющие условия труда и вознаграждения за труд 4. нормы, определяющие порядок разрешений трудовых споров 5. нормы, Определяющие качество работы
2	Трудовые правоотношения возникают в связи...	1. С процессом труда 2. С результатом труда 3. С качеством труда 4. Верны все варианты
3	Трудовая правоспособность в качестве общего правила возникает...	1. С 14 лет 2. С 15 лет 3. С 16 лет 4. С 17 лет 5. С 18 лет
4	Можно установить при приёме на работу испытательный срок в 6 месяцев...	1. Для молодых специалистов 2. Для лиц, не достигших 18 лет 3. Для заместителей руководителей структурных подразделений 4. Для избранных на выборную должность
5	Нельзя заключать срочные трудовые договоры...	1. С лицами в районах Крайнего Севера 2. С лицами, поступающими на работу к индивидуальным предпринимателям 3. С лицами, направляемыми на работу за границу 4. С лицами, поступающими на работу в закрытые акционерные общества 5. С лицами, обучающимися по дневным формам обучения
6	Временными считаются работники...	1. С которыми заключён трудовой договор сроком до 2 месяцев 2. С которыми заключён трудовой договор

		сроком до 6 месяцев 3. С которым заключён договор сроком до 1 года 4. Верны все варианты
7	Изменение трудового договора возможно...	1. по соглашения сторон 2. для замещения отсутствующего работника 3. для устранения последствий производственной аварии 4. для реализации решения руководителя
8	Прекращения трудового договора возможно по основанию...	1. отказ работника от перевода на другую работу по медицинским показаниям 2. отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора 3. немотивированный отказ работника от работы
9	Предупредить работодателя о расторжении трудового договора надо...	1. за 3 дня 2. за неделю 3. за две недели 4. за месяц
10	Работодатель обязан предупредить работника об увольнении при сокращении численности или штатов	1. за 2 недели 2. за месяц 3. за 2 месяца 4. за 3 месяца
11	Работник, находящийся в отпуске или на больничном, уволен быть...	1. может 2. не может 3. может, лишь в оговорённых законом случаях
12	Если расторгается трудовой договор (в случае отсутствия у работника документа об образовании, который необходим, но работодатель его ранее не требовал) , необходимо выплатить выходное пособие размере...	1. среднего двухнедельного заработка 2. среднего месячного заработка 3. среднего двухмесячного заработка 4. среднего трёхмесячного заработка
13	Работодатель при восстановлении работника на работу по суду не обязан:	1. предоставить ему прежнюю работу 2. оплатить вынужденный прогул в размере среднего заработка 3. выплатить моральный вред в размере выходного пособия 4. правильны все варианты
14	Работодатель не обязан предоставлять возможность работать неполный рабочий день...	1. беременным женщине 2. одному из родителей ребенка до 14 лет 3. родителям ребенка-инвалида 4. все варианты верны
15	Работник может быть привлечен к сверхурочной работе...	1. когда он сам согласен 2. когда надо предотвратить производственную аварию когда надо заменить заболевшего коллегу 3. когда есть распоряжение руководителя

Министерство образования Российской Федерации
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области «Борский государственный техникум»

«Согласовано»
Руководитель МК
_____ О.П. Долгих
Протокол № _____
от « » августа 2025 г.

Утверждаю
Зам. директора по УВР
_____ А.В. Долгих
« » августа 2025 г.

2 вариант

	Вопросы	Ответы
1	Юридическое лицо _____ является коммерческой организацией	1. фонд 2. учреждение 3. акционерное общество 4. некоммерческое партнёрство
2	Недостатком правового статуса индивидуального предпринимателя является то, что индивидуальный предприниматель	1. имеет упрощенную процедуру регистрации 2. отвечает по обязательствам связанным с предпринимательской деятельностью, всем своим имуществом 3. платит значительно меньше количество налогов и сборов, чем юридическое лицо 4. имеет бухгалтерский учет проще бухгалтерского учёта юридических лиц
3	Изменение устава общества с ограниченной ответственностью	1. не допускается 2. осуществляется исполнительным органом общества 3. относиться к исключительной компетенции общего собрания участников 4. производит ревизор общества
4	Право заниматься лицензируемой деятельностью _____ прекращается _____ лицензии	1. По истечении года с момента выдачи 2. По истечении 3-х лет со дня выдачи 3. С момента утраты 4. В момент истечения срока действия
5	Изменения и расторжение договора возможно по	1. Соглашению сторон 2. Решению суда 3. Стечению обстоятельств 4. Предложению любой из сторон
6	По договору розничной купли-продажи товар приобретается покупателем для...	1. Использования в предпринимательской деятельности 2. Временного пользования 3. Денежных расчётов между сторонами 4. Личных, семейных, бытовых или иных нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью
7	Исполнение обязательства одной из сторон, которое в соответствии с договором обусловлено исполнением своих обязательств, другой	1. Дополнительным 2. Последующим 3. Встречным 4. Предварительным

	стороной признается...	
8	В зависимости от основания гражданско-правовая ответственность Классифицируется на...	1. Основную 2. Дополнительную
9	Особенная часть трудового права состоит из следующих институтов (выберите два ответа)	1. Взаимоотношения субъектов трудовых отношений по вопросам о порядке приёма на работу и увольнении, размерах и системе оплаты труда 2. Принципы трудового права, цели и задачи трудового права 3. Правила действия норм трудового права во времени и пространстве 4. Режим рабочего времени и времени отдыха
10	Занятыми считаются граждане	1. Не желающие граждане 2. Работающие по трудовому договору 3. Являющиеся участниками общественных организаций 4. В учреждениях высшего профессионального образования
11	При заключении трудового договора предъявляется	1. Декларация о доходах 2. Документ об образовании 3. Водительские права 4. Характеристика с прежнего места работа
12	Не относится к условиям труда, отклоняющихся от нормальных, и предусматривающих особый порядок оплаты труда	1. Работа в рабочие дни 2. Работа в ночное время 3. Дисциплина труда 4. Материальная ответственность
13	Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором – это	1. Гарантии прав работников 2. Охрана труда 3. Дисциплина труда 4. Материальная ответственность
14	Какой вид материальной ответственности работников не предусмотрен трудовым законодательством РФ	1. Материальная ответственность в кратном размере 2. Особо ограниченная материальная ответственность 3. Ограниченная материальная ответственность 4. Полная материальная ответственность
15	Основанием для возникновения, изменения, прекращения административных правоотношений является	1. Соблюдение норм 2. Спор между субъектами отношений 3. Юридический факт 4. Использование норм

4. КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ ЗАЧЁТА

Оценка «5»(отлично) ставится за 90% - 100% выполненных заданий

Оценка «4» (хорошо) ставится за 80% - 89% выполненных заданий

Оценка «3» (удовлетворительно) ставится за 70% - 79% выполненных заданий

Оценка «2» (неудовлетворительно) ставится за 69% выполненных заданий и меньше

5. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНЫХ ИЗДАНИЙ

Основные источники:

Певцова Е.А. Право для профессий и специальностей социально-экономического профиля: учебник для учреждений нач.и сред.проф.образования. – М.: Издательский центр «Академия». – 2022.

Дополнительные источники:

Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студентов среднего профессионального учебного заведения. – 4-е издание, стер.- М.: Издательский центр «Академия», 2018.- 192с. ISBN 978-5-7695-4889-5