

УТВЕРЖДЕНО
Приказом и.о.директора ГБПОУ СО «Борский
государственный техникум» А.А. Беяева

Приказ № 189-од
от «01» октября 20_21 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работников ГБПОУ СО «Борский государственный техникум»

ПРИНЯТО

На собрании Трудового коллектива техникума
«30» 09 20 21 г.

Протокол № 5

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение для работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Борский государственный техникум» (далее- Техникум) разработано в соответствии с постановлением правительства Самарской области от 29.10.2008 года №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 30.08.2021 № 629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области», созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», Трудового кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об образовании» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ , нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства образования и науки РФ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, Федерального агентства по образованию, принятых в связи с введением новой системы оплаты труда.

II. ОПЛАТА И ОЦЕНКА ТРУДА

2.1. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда направлено на решение задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности труда, материальным стимулированием работников Техникума.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся или воспитанников была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, которая составляет не более 26,73% от ФОТ.

Установление показателей, не связанных с результативностью труда не допускаются.

Размер стимулирующей части ФОТ устанавливается два раза в год отдельным приказом директора на 01 января и 01 сентября.

2.3. До 20 числа ежемесячно работники предоставляют материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утверждёнными критериями и по форме, утверждённой приказом директора (в том, числе с предыдущего места работы, если стаж работы в техникуме составляет менее четырех месяцев), заместителям директора по УПР и УВР и старшему мастеру.

2.4. Надбавка устанавливается ежемесячно.

2.5. До 25 числа текущего месяца заместители директора по УПР и УВР и старший мастер предоставляют в Комиссию по подведению итогов оценки эффективности труда работников аналитическую информацию о показателях деятельности работников.

2.6. Комиссия по подведению итогов оценки эффективности труда работников, в течение одного рабочего дня рассматривает представленную аналитическую информацию.

2.7. Директором техникума издается приказ об установлении надбавки в течение следующего рабочего дня, после рассмотрения информации на основании предложений, представленных комиссией по подведению итогов эффективности труда работников.

2.8. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат директору техникума утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат директору техникума устанавливается Юго-Восточным управлением Министерства образования и науки Самарской области.

2.9. Перечень критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников ГБПОУ СО «Борский государственный техникум»

(Приложение № 1).

2.10. Лист оценки результативности и качества работы, относящиеся к стимулирующей части фонда оплаты труда в ГБПОУ СО «Борский государственный техникум» преподавателей и мастеров производственного обучения. **(Приложение № 2).**

2.11. Лист оценки результативности и качества работы, относящиеся к стимулирующей части фонда оплаты труда в ГБПОУ СО «Борский государственный техникум» педагога-психолога **(Приложение № 3).**

2.13. Лист оценки результативности и качества работы, относящиеся к стимулирующей части фонда оплаты труда в ГБПОУ СО «Борский государственный техникум» педагога-библиотекаря **(Приложение № 4).**

2.14. Лист оценки и качества работы, относящиеся к стимулирующей части фонда оплаты труда иных сотрудников ГБПОУ СО «Борский государственный техникум» **(Приложение № 5)**

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Данное положение является неотъемлемой частью Коллективного договора и Положения об оплате труда.