



УТВЕРЖДАЮ

директор ГБПОУ СО «Борский

государственный техникум»

А.А. Беляев

«31» августа 2023 г.

## План работы

### Центра содействия трудоустройству выпускников

### ГБПОУ СО «Борский государственный техникум» на 2023-2024 учебный год

**Цель:** обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

**Задачи:**

1. Обеспечить нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников
2. Организовать работу по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года (очная форма обучения), включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»
3. Организовать и провести массовые мероприятия по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)
5. Организовать точечную работу с выпускниками 2022, 2023, 2024 г.г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву
6. Осуществлять оперативный мониторинг занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ
7. Отслеживать эффективность и результативность деятельности ЦСТВ

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников</b>				
1.1	Формирование и утверждение плана работы центра содействия трудоустройству выпускников (далее-ЦСТВ) на год	сентябрь	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР	Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС)  Организовано функционирование групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	сентябрь	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО - Савельева А.Н.	
1.3	Организовать функционирование групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	сентябрь	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	
<b>2. Организация работы по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года (очная форма обучения), включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»</b>				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	октябрь-январь	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»
2.2	Организация/координация и контроль регистрации студентов-выпускников в АИС	октябрь-январь	Специалисты ЦСТВ	
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	октябрь-январь	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	
2.4	Мотивирование студентов-выпускников к трудовой занятости	октябрь-январь		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	октябрь-январь	Специалисты ЦСТВ	Сформированные у студентов умения и навыки в организации формирования карьерных треков в АИС
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов - выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	январь	Специалисты ЦСТВ	Сформированные у студентов цели и задачи для дальнейшего трудоустройства
<b>3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
3.1	Обучение студентов - выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	февраль -март	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО - Савельева А.Н.	Умение составления резюме. Размещение резюме в АИС и «Работа России». Участие в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» и днях карьеры.
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	март-июнь		
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на платформе АИС	март-апрель		
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	февраль-апрель		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.5	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	сентябрь-июнь	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Участие студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей
3.6	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	февраль-апрель	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Участие в мероприятиях по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке
3.7	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	февраль-апрель	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Сформированные у студентов знания о региональных мерах поддержки молодых специалистов
3.8	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров	февраль-июнь и далее	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Сформированный банк актуальных вакансий

#### 4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)

4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Проведены организационные мероприятия со студентами выпускных и предвыпускных курсов
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Подписаны договоры способствующие закреплению студентов на предприятиях ОПК
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Включены образовательные модули и компетенции под запрос работодателя

4.4	Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК	В течение года	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Организована маршрутизация выпускников 23 и 24 года выпуска
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Организовано участие представителей работодателей ОПК в демонстративных экзаменах
<b>5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024 г.г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	выпускники 2022 года - сентябрь-январь 2022; выпускники 2023 - сентябрь - январь 2024; выпускники 2024 года	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	Актуализация списков студентов находящихся под риском нетрудоустройства. Прохождение программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	года - февраль-январь 2025	Педагог-психолог Надеева Е.В.	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Ответственный за целевое обучение Юрисконсульт	
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	Информирование студентов-выпускников о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог Надеева Е.В.	Трудоустройство
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	Составленные резюме
5.8	Маршрутизация выпускников на предприятия, в соответствии с полученной профессией/специальностью		Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения	Выдача выпускникам направлений на трудоустройство для собеседования с работодателем

**6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ**

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.1	Организация регистрации студентов-выпускников 2023 года в АИС, внесение данных по прогнозным каналам занятости студентов-выпускников 2023 года заочной формы обучения в АИС	январь - февраль	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В. С. мастер производственного обучения.	Регистрация студентов- выпускников 2024года в АИС, внесение данных по прогнозным каналам занятости студентов- выпускников 2024 года заочной формы обучения в АИС. Корректные данные по контингенту студентов- выпускников 2023,2024 года. Актуальные данные занятости выпускников 2022, 2023 г.
6.2	Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2022, 2023 года (фактический выпуск)	выпускники 2023 - октябрь - декабрь 2023 выпускники 2023 - март - июнь 2023	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В. С. мастер производственного обучения.	
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников 2022, 2023 г.	ежемесячно по состоянию на 1 -ое число месяца	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	
6.4	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения. Ответственный за целевое обучение	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.5	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	по графику Минпросвещения РФ	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	
<b>7. Оценка эффективности и результативности деятельности ЦСТВ</b>				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	май  А	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	Трудоустройство обучающихся с инвалидностью и ОВЗ
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек - листа мероприятий по содействию занятости выпускников Минпросвещения РФ ..... ..	май-июнь	Беляев А.А. - Директор ГБПОУ СО «Борский государственный техникум» Долгих А.В. - заместитель директора по УПР	Реализация запланированных мероприятий.

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	100	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения - завершивших службу по призыву в ВС РФ	%	0 0 0 0	
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	8	
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	0	
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	0,8	
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	0	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0 0 0	
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0 0 0	
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	100	
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	ед	2	
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	50 (семинар, ярмарка вакансий)	
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме,	%	100	

	информацию о вакансиях и т.д.)			
<b>11.</b>	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	50	
<b>12.</b>	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	90	
<b>13.</b>	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	0	
<b>14.</b>	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	0	
<b>15.</b>	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	0	
<b>16.</b>	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	1	
<b>17.</b>	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100	