



УТВЕРЖДАЮ

директор ГБПОУ СО «Борский

ГБПОУ СО «Борский государственный техникум»

государственный техникум

А.А. Беляев

«31» августа 2023 г.

План работы

Центра содействия трудоустройству выпускников

ГБПОУ СО «Борский государственный техникум» на 2023-2024 учебный год

Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1. Обеспечить нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников
2. Организовать работу по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года (очная форма обучения), включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»
3. Организовать и провести массовые мероприятия по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)
5. Организовать точечную работу с выпускниками 2022, 2023, 2024 г.г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву
6. Осуществлять оперативный мониторинг занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ
7. Отслеживать эффективность и результативность деятельности ЦСТВ

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы центра содействия трудоустройству выпускников (далее-ЦСТВ) на год	сентябрь	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР	Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС)
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	сентябрь	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО - Савельева А.Н.	
2. Организация работы по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года (очная форма обучения), включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	октябрь-январь	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»
2.2	Организация/координация и контроль регистрации студентов-выпускников в АИС	октябрь-январь	Специалисты ЦСТВ	
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	октябрь-январь	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	
2.4	Мотивирование студентов-выпускников к трудовой занятости	октябрь-январь		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	октябрь-январь	Специалисты ЦСТВ	Сформированные у студентов умения и навыки в организации формирования карьерных треков в АИС
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов - выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	январь	Специалисты ЦСТВ	Сформированные у студентов цели и задачи для дальнейшего трудоустройства
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов - выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	февраль -март	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО - Савельева А.Н.	Умение составления резюме. Размещение резюме в АИС и «Работа России». Участие в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» и днях карьеры.
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	март-июнь		
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на платформе АИС	март-апрель		
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	февраль-апрель		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.5	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	сентябрь-июнь	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Участие студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей
3.6	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	февраль-апрель	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Участие в мероприятиях по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке
3.7	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	февраль-апрель	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Сформированные у студентов знания о региональных мерах поддержки молодых специалистов
3.8	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров	февраль-июнь и далее	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Сформированный банк актуальных вакансий

4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)

4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Проведены организационные мероприятия со студентами выпускных и предвыпускных курсов
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Подписаны договоры способствующие закреплению студентов на предприятиях ОПК
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Включены образовательные модули и компетенции под запрос работодателя

4.4	Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК	В течение года	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Организована маршрутизация выпускников 23 и 24 года выпуска
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ	Организовано участие представителей работодателей ОПК в демонстративных экзаменах
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024 г.г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	выпускники 2022 года - сентябрь-январь 2022; выпускники 2023 - сентябрь - январь 2024; выпускники 2024 года - февраль-январь 2025	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	Актуализация списков студентов находящихся под риском нетрудоустройства. Прохождение программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека		Педагог-психолог Надеева Е.В.	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Ответственный за целевое обучение Юрисконсульт	
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	Информирование студентов-выпускников о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог Надеева Е.В.	Трудоустройство
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	Составленные резюме

6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.1	Организация регистрации студентов-выпускников 2023 года в АИС, внесение данных по прогнозным каналам занятости студентов-выпускников 2023 года заочной формы обучения в АИС	январь - февраль	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В. С. мастер производственного обучения.	Регистрация студентов- выпускников 2024года в АИС, внесение данных по прогнозным каналам занятости студентов- выпускников 2024 года заочной формы обучения в АИС. Корректные данные по контингенту студентов- выпускников 2023,2024 года. Актуальные данные занятости выпускников 2022, 2023 г.
6.2	Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2022, 2023 года (фактический выпуск)	выпускники 2023 - октябрь - декабрь 2023 выпускники 2023 - март - июнь 2023	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В. С. мастер производственного обучения.	
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников 2021, 2022 г.	ежемесячно по состоянию на 1 -ое число месяца	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	
6.4	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения. Ответственный за целевое обучение	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.5	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	по графику Минпросвещения РФ	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	
7. Оценка эффективности и результативности деятельности ЦСТВ				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	май А	Долгих А.В. - заместитель директора по УПР Специалисты ЦСТВ Гаршин В.С. мастер производственного обучения.	Трудоустройство обучающихся с инвалидностью и ОВЗ
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек - листа мероприятий по содействию занятости выпускников Минпросвещения РФ	май-июнь	Беляев А.А. - Директор ГБПОУ СО «Борский государственный техникум» Долгих А.В. - заместитель директора по УПР	Реализация запланированных мероприятий.

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	100	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения - завершивших службу по призыву в ВС РФ	%	0 0 0 0	
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	8	
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	0	
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	0,8	
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	0	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0 0 0	
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0 0 0	
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	100	
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	ед	2	
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	50 (семинар, ярмарка вакансий)	
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме,	%	100	

	информацию о вакансиях и т.д.)			
11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	50	
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	90	
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	0	
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	0	
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	0	
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	1	
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100	