

Министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области «Борский государственный техникум»

«Согласовано»
Руководитель МК
_____ Л.В. Блинкова
«_31_» августа 2023 г.
Протокол № _____
от «_31_» августа 2023 г.

«Согласовано»
Зам. директора по УПР
_____ А.В. Долгих
«31» августа 2023 г.

Утверждаю
Директор
_____ А.А. Беляев
«31» августа 2023 г.

Комплект оценочных средств

для оценки результата освоения

адаптированной учебной дисциплины **ОП.04 Экономические и правовые
основы производственной деятельности**

по профессии: 16472 Пекарь

(профессиональная подготовка)

Итоговая аттестация: в форме зачета.

Разработчик: Бочарова Светлана Александровна мастер производственного
обучения первой квалификационной категории.

Организация – разработчик: ГБПОУ СО «Борский государственный
техникум»

**Категория ОВЗ - нарушение интеллекта (легкая степень умственной
отсталости)**

Содержание.

1. Пояснительная записка	3
2. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств	4
3. Задания для оценки освоения дисциплины	7
4. Критерии оценок и результатов	11
5. Список используемой литературы	11

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.

Комплект оценочных средств предназначен для оценки освоения итоговых образовательных результатов адаптированной учебной дисциплины ОП.04 Экономические и правовые основы производственной деятельности образовательных программ профессионального образования по профессии 16472 Пекарь.

Разработан в соответствии с особыми образовательными потребностями обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и/или инвалидов с умственной отсталостью (нарушениями интеллектуального развития). Особенности психофизического развития данной категории обучающихся описаны в разделе 1 АОП ПО.

Нормативными основаниями проведения оценочной процедуры по учебной дисциплине ОП.04 Экономические и правовые основы производственной деятельности являются:

- Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по профессии 16472 Пекарь, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 декабря 2015 г., № 914н зарегистрированного Министерством юстиции № 682 с учетом профиля получаемого профессионального образования;
- Установленные квалификационные требования (профессиональный стандарт);
- Программа учебной дисциплины ОП.04 Экономические и правовые основы производственной деятельности.
- Положение по итоговому контролю учебных достижений студентов при реализации Профессионального стандарта в пределах основной профессиональной образовательной программы (одобрено научно-методическим советом Центра профессионального образования ФГАУ «ФИРО» Протокол № 1 от «15» февраля 2012);
- Рекомендации по организации промежуточной аттестации студентов в образовательных учреждениях профессионального образования (письмо Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 05.04.1999 г. № 16-52- 59ин/16-13) (в части описания процедур).

Инструментарий оценки, входящий в данный комплект оценочных средств, содержит теоретические и практические знания.

Оценка проводится через проверку знаний, описание событий, фактов, выявление причинно-следственных связей отражающих работу с информацией, выполнение различных мыслительных операций: воспроизведение, понимание, анализ, сравнение. Проверка освоений умений и знаний содержит требования к выполнению определенных заданий в соответствии с профессиональным стандартом.

Для оценки освоения учебной дисциплины ОП.04 Экономические и правовые основы производственной деятельности проводится зачёт.

В соответствии с Положением о промежуточной аттестации для положительного заключения по результатам оценочной процедуры по

учебной дисциплине установлен показатель, при котором принимается решение по освоению знаний и умений, - не менее 69% предложенного задания.

Результаты оценочной процедуры заносятся в протокол зачёта и в оценочные таблицы, подписываются преподавателем.

В настоящем комплекте оценочных средств используются следующие термины, определения и сокращения:

УД – учебная дисциплина

ГБПОУ СО – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области

2. ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

2.1. Виды профессиональной деятельности

- Выполнение инструкций и заданий повара по организации рабочего места.
- Выполнение заданий повара по приготовлению, презентации и продаже блюд, напитков и кулинарных изделий.

Уметь:

У 1. использовать нормативные правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность;

У 2. защищать свои права в соответствии с действующим законодательством;

Знать:

31. основные положения Конституции Российской Федерации;

32. права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;

33. понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;

34. законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие

35. правоотношения в процессе профессиональной деятельности;

36. права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.

В результате освоения учебной дисциплины студент должен освоить составляющие общие компетенции учебной дисциплины:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.

ОК. 3 Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.

ОК.4 осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

Формой аттестации по учебной дисциплине является зачет.

2.3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ АДАПТИРОВАННОЙ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ПРОВЕРКЕ НА ЗАЧЕТ

В результате аттестации по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих общих компетенций:

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания, общие компетенции)	Показатели оценки результата
У 1. - У 3.	Использование нормативно-правовых документов; гражданско-процессуальное и трудовое законодательство.
З 1. - З 14.	Основные положения Конституции РФ; механизмы реализации права и свободы человека; законодательные акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; организационно-правовые формы юридических лиц, субъектов предпринимательской деятельности; порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения; правила оплаты труда; государство в обеспечении занятости населения; социальная защита граждан; дисциплинарная и материальная ответственность работника; административные правонарушения и ответственности.
ОК 1. - ОК 6.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес. Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

2.4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТИПОВ КОНТРОЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ ПО ЭЛЕМЕНТАМ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ.

Содержание учебного материала по программе УД	Тип контрольного задания							
	У1	У2	З1	З2	З3	З4	З5	З6
Раздел 1. Право и законодательство	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР
Раздел 2. Право и экономика.	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР
Раздел 3. Труд и социальная защита.	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР	УО ПР

УО – устный опрос

Т – тестирование

ПР – практическая работа

КР – контрольная работа

2.5. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТИПОВ И КОЛИЧЕСТВА КОНТРОЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ ПО ЭЛЕМЕНТАМ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, КОНТРОЛИРУЕМЫХ НА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ.

Содержание учебного материала по программе	Тип контрольного задания	
	У.1	У.2
Раздел 1. Право и законодательство	ПР	ПР
Раздел 2. Право и экономика.	ПР	ПР
Раздел 3. Труд и социальная защита.	ПР	ПР

3. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ АДАПТИРОВАННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.04 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Министерство образования и науки Российской Федерации
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области «Борский государственный техникум»

«Согласовано»
Руководитель МК
_____Л.В.Блинкова
Протокол № _____
от « » августа 2023 г.

Утверждаю
Зам. директора по УВР
_____А.В.Долгих
« » августа 2023 г.

1 вариант

	Вопросы	Ответы
1	Не относятся к системе трудового права:	1. нормы, регулирующие прием и увольнение с работы 2. нормы, устанавливающие продолжительность рабочего времени 3. нормы, закрепляющие условия труда и вознаграждения за труд 4. нормы, определяющие порядок разрешений трудовых споров 5. нормы, Определяющие качество работы
2	Трудовые правоотношения возникают в связи...	1. С процессом труда 2. С результатом труда 3. С качеством труда 4. Верны все варианты
3	Трудовая правоспособность в качестве общего правила возникает...	1. С 14 лет 2. С 15 лет 3. С 16 лет 4. С 17 лет 5. С 18 лет
4	Можно установить при приёме на работу испытательный срок в 6 месяцев...	1. Для молодых специалистов 2. Для лиц, не достигших 18 лет 3. Для заместителей руководителей структурных подразделений 4. Для избранных на выборную должность
5	Нельзя заключать срочные трудовые договоры...	1. С лицами в районах Крайнего Севера 2. С лицами, поступающими на работу к индивидуальным предпринимателям 3. С лицами, направляемыми на работу за границу 4. С лицами, поступающими на работу в закрытые акционерные общества 5. С лицами, обучающимися по дневным формам обучения
6	Временными считаются работники...	1. С которыми заключён трудовой договор сроком до 2 месяцев 2. С которыми заключён трудовой договор

		<p>сроком до 6 месяцев</p> <p>3. С которым заключён договор сроком до 1 года</p> <p>4. Верны все варианты</p>
7	Изменение трудового договора возможно...	<p>1. по соглашения сторон</p> <p>2. для замещения отсутствующего работника</p> <p>3. для устранения последствий производственной аварии</p> <p>4. для реализации решения руководителя</p>
8	Прекращения трудового договора возможно по основанию...	<p>1. отказ работника от перевода на другую работу по медицинским показаниям</p> <p>2. отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора</p> <p>3. немотивированный отказ работника от работы</p>
9	Предупредить работодателя о расторжении трудового договора надо...	<p>1. за 3 дня</p> <p>2. за неделю</p> <p>3. за две недели</p> <p>4. за месяц</p>
10	Работодатель обязан предупредить работника об увольнении при сокращении численности или штатов	<p>1. за 2 недели</p> <p>2. за месяц</p> <p>3. за 2 месяца</p> <p>4. за 3 месяца</p>
11	Работник, находящийся в отпуске или на больничном, уволен быть...	<p>1. может</p> <p>2. не может</p> <p>3. может, лишь в оговорённых законом случаях</p>
12	Если расторгается трудовой договор (в случае отсутствия у работника документа об образовании, который необходим, но работодатель его ранее не требовал) , необходимо выплатить выходное пособие размере...	<p>1. среднего двухнедельного заработка</p> <p>2. среднего месячного заработка</p> <p>3. среднего двухмесячного заработка</p> <p>4. среднего трёхмесячного заработка</p>
13	Работодатель при восстановлении работника на работу по суду не обязан:	<p>1. предоставить ему прежнюю работу</p> <p>2. оплатить вынужденный прогул в размере среднего заработка</p> <p>3. выплатить моральный вред в размере выходного пособия</p> <p>4. правильны все варианты</p>
14	Работодатель не обязан предоставлять возможность работать неполный рабочий день...	<p>1. беременным женщине</p> <p>2. одному из родителей ребенка до 14 лет</p> <p>3. родителям ребенка-инвалида</p> <p>4. все варианты верны</p>
15	Работник может быть привлечен к сверхурочной работе...	<p>1. когда он сам согласен</p> <p>2. когда надо предотвратить производственную аварию когда надо заменить заболевшего коллегу</p> <p>3. когда есть распоряжение руководителя</p>

Министерство образования и науки Российской Федерации
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области «Борский государственный техникум»

«Согласовано»

Руководитель МК

_____ Л.В.Блинкова

Протокол № _____

от « » августа 2023 г.

Утверждаю

Зам. директора по УВР

_____ А.В.Долгих

« » августа 2023 г.

2 вариант

	Вопросы	Ответы
1	Юридическое лицо _____ является коммерческой организацией	<ol style="list-style-type: none"> 1. фонд 2. учреждение 3. акционерное общество 4. некоммерческое партнёрство
2	Недостатком правового статуса индивидуального предпринимателя является то, что индивидуальный предприниматель	<ol style="list-style-type: none"> 1. имеет упрощенную процедуру регистрации 2. отвечает по обязательствам связанным с предпринимательской деятельностью, всем своим имуществом 3. платит значительно меньше количество налогов и сборов, чем юридическое лицо 4. имеет бухгалтерский учет проще бухгалтерского учёта юридических лиц
3	Изменение устава общества с ограниченной ответственностью	<ol style="list-style-type: none"> 1. не допускается 2. осуществляется исполнительным органом общества 3. относиться к исключительной компетенции общего собрания участников 4. производит ревизор общества
4	Право заниматься лицензируемой деятельностью прекращается _____ лицензии	<ol style="list-style-type: none"> 1. По истечении года с момента выдачи 2. По истечении 3-х лет со дня выдачи 3. С момента утраты 4. В момент истечения срока действия
5	Изменения и расторжение договора возможно по	<ol style="list-style-type: none"> 1. Соглашению сторон 2. Решению суда 3. Стечению обстоятельств 4. Предложению любой из сторон
6	По договору розничной купли-продажи товар приобретается покупателем для...	<ol style="list-style-type: none"> 1. Использования в предпринимательской деятельности 2. Временного пользования 3. Денежных расчётов между сторонами 4. Личных, семейных, бытовых или иных нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью
7	Исполнение обязательства одной из сторон, которое в соответствии с договором обусловлено исполнением своих обязательств, другой стороной признается...	<ol style="list-style-type: none"> 1. Дополнительным 2. Последующим 3. Встречным 4. Предварительным

8	В зависимости от основания гражданско-правовая ответственность Классифицируется на...	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основную 2. Дополнительную
9	Особенная часть трудового права состоит из следующих институтов (выберите два ответа)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Взаимоотношения субъектов трудовых отношений по вопросам о порядке приема на работу и увольнении, размерах и системе оплаты труда 2. Принципы трудового права, цели и задачи трудового права 3. Правила действия норм трудового права во времени и пространстве 4. Режим рабочего времени и времени отдыха
10	Занятыми считаются граждане	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не желающие граждане 2. Работающие по трудовому договору 3. Являющиеся участниками общественных организаций 4. В учреждениях высшего профессионального образования
11	При заключении трудового договора предъявляется	<ol style="list-style-type: none"> 1. Декларация о доходах 2. Документ об образовании 3. Водительские права 4. Характеристика с прежнего места работа
12	Не относится к условиям труда, отклоняющихся от нормальных, и предусматривающих особый порядок оплаты труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа в рабочие дни 2. Работа в ночное время 3. Дисциплина труда 4. Материальная ответственность
13	Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором – это	<ol style="list-style-type: none"> 1. Гарантии прав работников 2. Охрана труда 3. Дисциплина труда 4. Материальная ответственность
14	Какой вид материальной ответственности работников не предусмотрен трудовым законодательством РФ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Материальная ответственность в кратном размере 2. Особо ограниченная материальная ответственность 3. Ограниченная материальная ответственность 4. Полная материальная ответственность
15	Основанием для возникновения, изменения, прекращения административных правоотношений является	<ol style="list-style-type: none"> 1. Соблюдение норм 2. Спор между субъектами отношений 3. Юридический факт 4. Использование норм

4. КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ ЗАЧЁТА

Оценка «5»(отлично) ставится за 90% - 100% выполненных заданий

Оценка «4» (хорошо) ставится за 80% - 89% выполненных заданий

Оценка «3» (удовлетворительно) ставится за 70% - 79% выполненных заданий

Оценка «2» (неудовлетворительно) ставится за 69% выполненных заданий и меньше

5. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНЫХ ИЗДАНИЙ

Основные источники:

Певцова Е.А. Право для профессий и специальностей социально-экономического профиля: учебник для учреждений нач.и сред.проф.образования. – М.: Издательский центр «Академия». – 2022.

Дополнительные источники:

Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студентов среднего профессионального учебного заведения. – 4-е издание, стер.- М.: Издательский центр «Академия», 2018.- 192с. ISBN 978-5-7695-4889-5