

Приложение № 2
к положению о распределении стимулирующей
части фонда оплаты труда работников ГБПОУ СО
«Борский государственный техникум»
от «__» _____ 202__ г..

**Лист оценки результативности
и качества работы, относящиеся к стимулирующей части фонда оплаты труда
в ГБПОУ СО «Борский государственный техникум» преподавателей и
мастеров производственного обучения
за сентябрь месяц 2022 - 2023 уч. год**

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов	Само оценка работника, выставлен-ная в баллах.	Оценка админис-тратора, (в баллах)
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1. Снижение доли (отсутствие) неуспевающих студентов	Средний балл уровня обученности по предмету.	до 50% - 0 баллов от 50- 60% - 1 балл от 60- 70% - 2 балла от 70- 80% - 3 балла от 80- 90% - 4 балла от 90- 100% -5 баллов		
		Средний балл качества обучения по предмету	до 10% - 1 балл от 10- 20% - 2 балла от 20- 30% - 3 балла от 30- 50% - 4 балла свыше 50% - 5 баллов		
	1.2. Количество обучающихся в группе получивших «4» и «5» на промежуточной и итоговой аттестации.	% От общего числа обучающихся в группе	0% - 0 баллов 20% - 1 балл 30% - 2 балла 50% - 3 балла 60% - 4 балла 80% - 5 баллов		
	1.3. Отсутствие обоснованных обращений студентов, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0-5 баллов Свыше 1 -0 баллов		
	1.4. Снижение (отсутствие) пропусков студентами учебных занятий без уважительной причины	По количеству часов (за месяц)	70 - 5 баллов 100 – 4 балла 150 – 3 балла 200 – 2 балла Св. 200 – 0 баллов		
	1.5. Отчисление студентов в группе.	По количеству студентов	0 – 5 баллов 1 – 1 балл Св. 1 – 0 баллов		
	1.6. Снижение количества (отсутствие) студентов, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	По количеству студентов	0 – 5 баллов 1 – 0 балла		

2. Результативность деятельности по развитию талантов обучающихся	2.1.Участие студентов во вне техникумовских мероприятиях	По уровням	Муниципальный -2 б. Окружной -3 б. Региональный - 4б. Всероссийский-5 б.		
	2.2. -участие студентов в обще техникумовских мероприятиях; - участие студентов в спортивных мероприятиях.		За организацию и проведение: - акции - 5 б. - др. мероприятия 8 б Участие - 3 б* За организацию и проведение - 4 б. Участие – 3 б. 1 место - 6 б. 2 место – 5 б. 3 место – 4 б. максимально 10 б.		
	2.3.Доля обучающихся, вовлеченных в социально значимые проекты, волонтерское движение, наставничество, клубное, студенческое движение и иную творческую деятельность	От количества обучающихся в группе	свыше 30% - 5 балла менее 30 % - 0 баллов		
	2.4.Доля обучающихся участвующих в движении «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	От количества обучающихся в группе	свыше 24% - 5 баллов менее 24 % - 0 баллов		
	2.5.Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях и.т.д.	От количества обучающихся в группе	свыше 90% - 5 баллов менее 90 % - 0 баллов		
3. Результативность использования современных технологий(в т.ч.цифровых технологий) в образовательном процессе	3.1.Наличие разработанных педагогическим работником и внедренных в образовательный процесс учебно-методических(научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе	В зависимости от уровня	Муниципальный -2 б. Окружной -3 б. Региональный - 4б. Всероссийский-5 б.		

	3.2. Доля обучающихся с применением дуальной технологии составляет более 10%	По количеству студентов	от 1 до 5% - 1 балл от 6 до 10 % - 3 балла свыше 10% - 5 баллов		
	3.3. Заключение целевых договоров	Количество договоров	1 договор – 5 баллов		
	3.4. Использование ИТ- технологий в учебном процессе	от общего количества часов педагога	менее 5% - -0 баллов от 5-до 8%-1 балл от 9-12%-2 балла от 13%-16% -3 балла от 17%-20%- 4 бала от 21%-5 баллов		
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога	4.1.Проведение мастер-классов, презентаций; выступлений на конференциях, форумах, семинарах и.т.п.	В зависимости от уровня	Муниципальный -2 б. Окружной -3 б. Региональный - 4б. Всероссийский-5 б.		
	4.2. Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства(в зависимости от уровня)	В зависимости от уровня	Муниципальный -2 б. Окружной -3 б. Региональный - 4б. Всероссийский-5 б.		
	4.3. Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога ив программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	По результатам оценки МК	до 5 баллов		
	4.4. Проведение предметных недель и конкурсов проф.мастерства в ОО. Участие в педсовете, МК, методические разработки	По результатам оценки МК	до 5 баллов		

- 1.Распределение стимулирующего фонда распределяется комиссией каждый месяц.
2. До 20 числа ежемесячно работники предоставляют материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утверждёнными критериями и по форме, утверждённой приказом директора(в том, числе с предыдущего места работы, если стаж работы в Техникуме составляет менее четырех месяцев) старшему мастеру с пояснительной запиской.
- 3.Количество баллов подсчитывается комиссией и выводится средний балл по техникуму.

_____ / _____ /
 подпись ФИО