

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области
«Борский государственный техникум»

Согласовано
Совет Учреждения
протокол № 6
от «18» марта 2022 г.

Утверждено
Приказом и.о. директора
Беляевым А.А.
Пр. № 48-од
от «18» марта 2022 г.

Положение

**о тарификации преподавателей и иных работников
техникума, осуществляющих педагогическую деятельность**

Борское, 2022 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее «Положение о тарификации преподавателей и иных работников техникума, осуществляющих педагогическую деятельность» (далее - Положение) разработано в соответствии со следующими законодательными и иными нормативными правовыми актами: Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013г. №464. Уставом ГБПОУ СО «Борский государственный техникум» и определяет порядок формирования учебной нагрузки преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Самарской области «Борский государственный техникум» (далее - техникум).

1.2 Положение распространяется на преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, в части определения объема учебной педагогической нагрузки на учебный год.

1.3 Тарифная часть фонда оплаты труда преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы и нормируемой частью педагогической работы.

1.4 Тарификационный список преподавателей и иных работников, является осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральным государственным образовательным стандартам, рабочим учебным планам по специальностям и профессиям, обеспеченности кадрами и других конкретных условий, и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

1.5 Право распределение педагогической нагрузки предоставляется директору техникума, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым педагогическим работником.

1.6 Расчет и тарификацию педагогической нагрузки педагогическим работникам техникума осуществляют заместители директора по учебной, учебно-методической и учебно-производственной работе, согласовывая с заведующими отделениями.

1.7 Расчет педагогической нагрузки производится отдельно по бюджетным и внебюджетным учебным группам, в соответствии с учебными планами, с учетом всех видов учебных занятий, планируемого количества обучающихся в каждой учебной группе по состоянию на 01 сентября планового учебного года.

1.8 Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из объема тарифицируемой педагогической нагрузки, утвержденной приказом директора техникума. При этом учитывается: уровень квалификации, трудовая и исполнительская дисциплина, эффективность работы, отношение к воспитательной работе и степень участия в ее проведении.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1 Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2 В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.3 Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются должностными инструкциями.

2.4 Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям техникума, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и по основным программам профессионального обучения.

2.5 Объем учебной нагрузки преподавателям больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

2.6 За часы учебной нагрузки сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в

одинарном размере.

2.7 Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах (1 час педагогической работы соответствует 1 учебному занятию продолжительностью, не превышающему 45 минут). Для педагогических работников норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия), включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом техникума.

Правилами внутреннего трудового распорядка, Тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, семинаров, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические кратковременные дежурства в техникуме в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению мероприятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи;
- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

Дни недели (периоды времени, в течение которых образовательное учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических

работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.8 Верхний предел учебной нагрузки преподавателей устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

2.9 Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться директором техникума, определяется учредителем, а других работников, ведущих её помимо основной работы - директором техникума.

2.10 Объем преподавательской работы для руководящих работников, который они могут выполнять в техникуме помимо основной работы, не должен превышать:

- для заместителей директора – 480 часов;
- для заведующих отделением - 720 часов;
- для руководителей физического воспитания и преподавателя- организатора основ безопасности жизнедеятельности - 720 часов сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад.

2.11 Должностные оклады мастерам производственного обучения в размере должностного оклада.

2.12 Преподавательская работа работников сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников техникума без занятия штатной должности преподавателя в техникуме (педагог-психолог, методист и др.), оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

2.13 Почасовая оплата труда преподавателей и иных педагогических работников техникума применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения временно отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и иных педагогических работников (оплата производится ежемесячно или в конце учебного года);
- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в техникуме;
- за часы преподавательской работы в объеме не более 720 часов в год;
- за фактическое количество часов неполного рабочего месяца преподавателям, поступившим на работу в течении учебного года;
- за часы преподавательской работы, данные сверх годовой учебной нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации (оплата производится ежемесячно или в конце учебного года).

2.14 Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за

ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

2.15 При освобождении преподавателей от учебных занятий (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, установленный им объем годовой учебной нагрузки уменьшается на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц.

3. Порядок определения тарификационной части фонда оплаты труда

3.1 Тарификационная часть фонда оплаты труда преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, а также тарификационный список формируются исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, рабочему учебному плану каждой специальности (академические часы):

- часы, отведенные на обязательную аудиторную нагрузку;
- часы, отведенные на консультации (групповые, индивидуальные) - не более 100 часов на одну группу на учебный год (из расчета 4 часа на одного студента на каждый учебный год);
- часы, предусмотренные для учебной и производственной практики (по профилю специальности и преддипломная):
- учебная практика - количество часов, предусмотренных рабочим учебным планом;
- производственная практика (по профилю специальности, и преддипломная)
- не более 3 часов в день, не считая выходных и праздничных дней;
- проверка дневников - отчетов - 1 час на каждого студента;
- прием проверка, рецензирование курсовых работ (проектов) - 1 час на одну работу; часы, отведенные на государственную итоговую аттестацию:
- **руководство выпускной квалификационной работой (ВКР) по ППССЗ не более 20 часов на каждого студента, с учетом консультирования в зависимости от специфики и профиля подготовки;**
- б) рецензирование ВКР - 5 часов на одну ВКР;
- в) защита ВКР - 1 час на каждого студента членам и председателю государственной экзаменационной комиссии;
- **руководство выпускной квалификационной работой (ВКР) по ППКРС не более 10 часов на каждого студента, с учетом консультирования в**

зависимости от специфики и профиля подготовки:

- а) выполнение практической части ВКР – 6 часов на группу;
- в) защита письменной выпускной экзаменационной работы - 6 час на группу членам и председателю государственной экзаменационной комиссии;
- при проведении лабораторно-практических занятий, консультаций по выполнению курсовой работы (проекта), учебной практики, учебная группа, согласно, федерального государственного образовательного стандарта и учебного плана может делиться на подгруппы численностью 12 и более человек.

3.2 Количество часов, отведенных на проведение экзаменов:

- за прием письменного и устного экзамена по учебной дисциплине и междисциплинарному курсу предусматривается - не более 6 академического часа на каждого студента, сдавшего экзамен;
- за прием квалификационного экзамена по профессиональному модулю – по 6 часов каждому члену аттестационно-квалификационной комиссии на учебную группу.

3.3 Оплата труда преподавателей производится по фактически затраченному количеству учебных часов, но не свыше указанных норм времени.

3.4 Особенности формирования тарификационной части фонда оплаты труда преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, по заочной форме обучения заключаются в оплате определенных видов работ:

- на проведение одной итоговой аудиторной контрольной работы - не более одного академического часа на одну группу за счет времени, отведенного на изучение данной дисциплины. На проверку трех работ предусматривается 1 час;
- на рецензирование домашних контрольных работ по учебным дисциплинам циклов:
- общегуманитарного и социально-экономического, математического и общего естественнонаучного отводится - 0,5 академического часа;
- по профессиональному циклу, включая общепрофессиональные дисциплины, профессиональные модули и междисциплинарные курсы - 0,75 часа за одну работу;
- проведение групповых и индивидуальных консультаций - 4 академических часа на одного студента на учебный год.

Преподавателям техникума, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным

удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

4. Используемые источники

1. Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г.
2. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников оговариваемой в трудовом договоре».
3. Методические рекомендации Министерства образования и науки РФ от 20 июля 2015 г. № 06-846
4. Федеральные государственные образовательные стандарты по специальностям.
5. Учебные планы по специальностям.
6. Положение об оплате труда работников Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Борский государственный техникум»

Положение разработал:
методист Рязанцева Е.В.
сл.тел. 8(84667) 2-12-54

Лист согласования

к Положению о тарификации преподавателей и иных
работников техникума, осуществляющих педагогическую
деятельность ГБПОУ СО «Борский государственный
техникум»

СОГЛАСОВАНО

Заседание Педагогического совета

протокол № 14 от «18» марта 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Студенческим советом

протокол № 5 от «18» марта 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

юрисконсульт _____ О.В.Бреусова

«18» марта 2022 г.

Лист ознакомления

№ п/п	ФИО	Должность	Подпись	Дата
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				

[illegible]