



А.В. Антимонов
Приказ № 2\1-од
от 13 января 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работников ГБПОУ СО «Борский государственный техникум»

ПРИНЯТО:
общим собранием работников
трудового коллектива
ГБПОУ СО «Борский государственный техникум»

Протокол № 1 от « 13 » января 2014г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение для работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Борский государственный техникум» (далее- Техникум) разработано в соответствии с постановлением правительства Самарской области от 29.10.2008 года №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», постановление Правительства Самарской области от 30.11.2013г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», приказом МОиН Самарской области от 19.02.2009г. №28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных МСХП СО и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, распоряжения от 02.04.2009г. №295-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», Трудового кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об образовании» №3266-1 от 10.07.1992г. (ред. от 13.01.96 №12-ФЗ, от 16.11.1997г. №144-ФЗ), нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства образования и науки РФ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, Федерального агентства по образованию, принятых в связи с введением новой системы оплаты труда.

II. ОПЛАТА И ОЦЕНКА ТРУДА

2.1. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда направлено на решение задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности труда, материальным стимулированием работников Техникума.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие травматизма обучающихся на уроках, во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, которая составляет не более 15% от ФОТ.

Установление показателей, не связанных с результативностью труда не допускаются.

Размер стимулирующей части ФОТ устанавливается два раза в год отдельным приказом директора на 01 января и 01 сентября.

2.3. Педагогические работники до 25 числа ежемесячно предоставляют материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утверждёнными критериями и по форме, утверждённой приказом директора в комиссию.

2.4. Стимулирующие выплаты производятся один раз в квартал. Стимулирующий фонд носит накопительный характер.

2.5. Стимулирующие выплаты производятся один раз в квартал.

Комиссия по подведению итогов оценки эффективности труда работников предоставляет информацию о показателях деятельности работников директору техникума в срок до 26 числа один раз в квартал.

2.6. Работникам, имеющих дисциплинарное взыскание (ст. 192,193 Трудового Кодекса РФ):

- в виде выговора стимулирующие выплаты не производятся;
- в виде замечания стимулирующие выплаты уменьшаются.

2.7. По результатам рассмотрения материалов издаётся приказ директора о назначении стимулирующих выплат до 26 числа.

2.8. Стимулирующие выплаты директору техникума устанавливаются на основании приказа Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области от 12 марта 2014 года № 59-п « Об утверждении объемных показателей деятельности государственный бюджетных образовательных учреждений, подведомственных министерству сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, и порядка отнесения их к группам по отлате труда руководителей, а также видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат их руководителям».

Показатели премирования, периодичность и размер премий работников ГБПОУ СО «Борский государственный техникум»

Педагогические работники

Преподаватели в I квартале, II квартале и IV квартале текущего учебного года

№ п / п	Основания для назначения стимулирую- щих выплат	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов	Само оценка работника, выставлена- ная в баллах.	Оценка админис- тратора, (в баллах)
1	Позитивные результаты образователь- но- воспитатель- ной деятельности преподавателя	1. Снижение доли (отсутствие) неуспевающих обучающихся	Средний балл уровня обученности по предмету.	до 50% - 0 баллов от 50- 60% - 1 балл от 60- 70% - 2 балла от 70- 80% - 3 балла от 80- 90% - 4 балла от 90- 100% -5 баллов		
			Средний балл качества обучения по предмету	до 10% - 1 балл от 10- 20% - 2 балла от 20- 30% - 3 балла от 30- 50% - 4 балла свыше 50% - 5 баллов		
		2. Количество обучающихся в группе получивших «4» и «5» на промежуточной и итоговой аттестации.	% От общего числа обучающихся в группе	0% - 0 20% - 1 30% - 2 50% - 3 60% - 4 80% - 5		
		3. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0-5 баллов Свыше 1 -0 баллов		
2	Позитивные результаты внекурчной деятельности обучающихся и студентов по	4. Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях.	По уровням. .	1 место – 5 баллов 2 место - 4 балла 3 место - 3 балла Участие – 2 балла		
		5. Участие обучающихся в	По уровням Общетехникумов	За организацию и проведение -		

	общеобразова тельным и специальным дисциплинам	общетехникумов ских и внитехникумов ских мероприятий.	ских Районные	5 баллов Участие - 3 балла Участие - 5 балла		
3	Позитивные результаты организацион- но- воспитатель- ной деятельности классного руководителя	6. Снижение количества (отсутствие) обучающихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	По количеству обучающихся	0 – 5 баллов 1 – 4 балла 2 - 3 балла 3 – 2 балла Свыше 3 - 0 баллов		
		7. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	По количеству обращений	0 – 5 баллов Свыше 1-0 баллов		
		8. Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися учебных занятий без уважительной причины	По количеству часов (за месяц)	70- 5 баллов 100 – 4 балла 150 – 3 балла 200 – 2 балла Св. 200 – 0 баллов		
		9. Участие обучающихся в спортивных секциях и кружках.	По количеству обучающихся	0 – 0 баллов 1 – 1 балл 2 – 2 балла 3 – 3 балла 4 – 4 балла Св. 4 - 5 баллов		
		10. Участие обучающихся в общетехникумовских мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3		
		11. Участие обучающихся в спортивных мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3		
		12. Отчисление обучающихся в группе.	По количеству обучающихся	0 – 5 баллов 1 – 1 балл Св. 1 – 0 баллов		
4	Показатели результативно- сти по профессиона- льным обязанностям	13. Участие в методической работе (МО, ИМС, пед. сов., открытые уроки)	По уровням	Откр. ур. – 10 баллов Доклад на ИМС, П/С – 5 баллов Метод. разработка – 3 балла МО – 2 балла Нет - 0 баллов		
		14. Проведение предметных недель	По уровням	Проведение – 5баллов Нет - 0 баллов		

**мастера производственного обучения
в I квартале, II квартале и IV квартале текущего учебного года**

№ п / п	Основания для назначения стимулирующ- их выплат	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов	Самооценк а работника, выставлен- ная в баллах.	Оценка админист ратора, (в баллах)
1	Позитивные результаты		Средний балл уровня	до 50% - 0 баллов от 50- 60% - 1 балл		

	образовательно-воспитательной деятельности мастера п/о	1. Снижение доли (отсутствие) неуспевающих обучающихся	обученности по предмету.	от 60- 70% - 2 балла от 70- 80% - 3 балла от 80- 90% - 4 балла от 90- 100% -5 баллов		
		2. Количество обучающихся в группе получивших «4» и «5» на промежуточной и итоговой аттестации.	Средний балл качества обучения по предмету	до 10% - 0 баллов от 10- 20% - 1 балл от 20- 30% - 2 балла от 30- 50% - 3 балла от 50- 80% - 4 балла от 80- 100% -5 баллов		
		3. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	% От общего числа обучающихся в группе	0% - 0 20% - 1 30% - 2 50% - 3 60% - 4 80% - 5		
		4. Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях.	По количеству обращений	0-5 баллов Свыше 1 - 0 баллов		
2	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся и студентов по производственному обучению	5. Участие обучающихся в общетехникумских и внетехникумских мероприятиях.	По уровням Общетехникумовских Районные	1 место – 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место - 3 балла Участие – 2 балла За организацию и проведение - 5 баллов Участие - 3 балла Участие - 5 балла		
		6. Снижение количества (отсутствие) обучающихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	По количеству обучающихся	0 – 5 баллов 1 – 4 балла 2 - 3 балла 3 –2 балл Свыше 3 - 0 баллов		
3	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности мастера п/о (для закрепленного мастера п/о)	7. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0-5 баллов Свыше 1-0 баллов		
		8. Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися учебных занятий без уважительной причины	По количеству часов (за месяц)	70- 5 баллов 100 – 4 балла 150 – 3 балла 200 – 2 балла Св. 200 – 0 баллов		
		9. Участие обучающихся в спортивных секциях и кружках.	По количеству обучающихся	0 – 0 баллов 1 – 1 балл 2 – 2 балла 3 – 3 балла 4 – 4 балла Св. 4 – 5 баллов		
		10. Участие обучающихся в общетехникумовских мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3		
		11. Участие обучающихся в		За организацию и проведение - 5		

		спортивных мероприятий.		Участие - 3		
		12. Отчисление обучающихся в группе.	По количеству обучающихся	0 – 5 баллов 1 – 1 балл Св. 1 – 0 баллов		
4	Показатели результативности по профессиональным обязанностям	13. Участие в методической работе (МО, ИМС, пед. сов., открытые уроки,	По уровням	Откр. ур. – 10 баллов Доклад на ИМС, П/С – 5 баллов Метод. разработка – 3 балла МО – 2 балла Нет – 0 баллов		
		14. Проведение предметных недель	По уровням	Проведение – 5баллов Нет - 0 баллов		

**Преподавателей
в III квартале текущего учебного года**

№ п / п	Основания для назначения стимулирую- щих выплат	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов	Само оценка работни- ка, выстав- ленная в баллах.	Оценка админис- тратора, (в баллах)
1	Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности преподавателя	1. Снижение доли (отсутствие) неуспевающих обучающихся и студентов	Средний балл уровня обученности по предмету.	до 50% - 0 баллов от 50- 60% - 1 балл от 60- 70% - 2 балла от 70- 80% - 3 балла от 80- 90% - 4 балла от 90- 100% - 5 баллов		
			Средний балл качества обучения по предмету	до 10% - 1 балл от 10- 20% - 2 балла от 20- 30% - 3 балла от 30- 50% - 4 балла свыше 50% - 5 баллов		
		2. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и студентов, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0-5 баллов Свыше 1 -0 баллов		
2	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся и студентов по общеобразовательным и специальным дисциплинам	3. Участие обучающихся и студентов в общетехникумовских и внетехникумовских мероприятиях.	По уровням Общетехнику- мовских Районные	За организацию и проведение - 5 баллов Участие - 2 балла Участие - 3 балла		
		4. Снижение количества (отсутствие) обучающихся и студентов, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам	По количеству обучающихся и студентов	0 - 5 баллов 1 - 4 балла 2 - 3 балла 3 - 2 балла Свыше 3 - 0 баллов		

3	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя	нессовершеннолетних			
		5. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и студентов, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0 - 5 баллов Свыше 1-0 баллов	
		6. Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися и студентами учебных занятий безуважительной причины	По количеству часов (за месяц)	70- 5 баллов 100 – 4 балла 150 – 3 балла 200 – 2 балла Св. 200 – 0 баллов	
		7. Участие обучающихся и студентов в спортивных секциях и кружках.	По количеству обучающихся и студентов	0 – 0 баллов 1 – 1 балл 2 – 2 балла 3 – 3 балла 4 – 4 балла Св. 4 - 5 баллов	
		8. Участие обучающихся в общетехникумовских мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3	
		9. Участие обучающихся в спортивных мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3	
		10. Отчисление обучающихся и студентов в группе.	По количеству обучающихся и студентов	0 – 5 баллов 1 – 1 балл Св. 1 – 0 баллов	

**Мастера производственного обучения
в III квартале текущего учебного года**

№ п/п	Основания для назначения стимулирую- щих выплат	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов	Самооценка работника, выставлен- ная в баллах.	Оценка админис- тратора, (в баллах)
1	Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности мастера п/о	1. Снижение доли (отсутствие) неуспевающих обучающихся и студентов	Средний балл уровня обученности по предмету.	до 50% - 0 баллов от 50- 60% - 1 балл от 60- 70% - 2 балла от 70- 80% - 3 балла от 80- 90% - 4 балла от 90- 100% -5 баллов		
			Средний балл качества обучения по предмету	до 10% - 0 баллов от 10- 20% - 1 балл от 20- 30% - 2 балла от 30- 50% - 3 балла от 50- 80% - 4 балла от 80- 100% -5 баллов		
		2. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0-5 баллов Свыше 1 - 0 баллов		
2	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся и студентов по производственному	3. Участие обучающихся и студентов в общетехникумских и внетехникумских мероприятиях.	По уровням Общетехникумовских Районные	За организацию и проведение - 5 баллов Участие - 2 балла Участие - 3 балла		

	обучению				
3	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности и мастера п/о (для закрепленного мастера п/о)	4. Снижение количества (отсутствие) обучающихся и студентов, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	По количеству обучающихся и студентов	0 – 5 баллов 1 – 4 балла 2 - 3 балла 3 –2 балл Свыше 3 - 0 баллов	
		5. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и студентов, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0-5 баллов Свыше 1-0 баллов	
		6. Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися и студентами учебных занятий без уважительной причины	По количеству часов (за месяц)	70- 5 баллов 100 – 4 балла 150 – 3 балла 200 – 2 балла Св. 200 – 0 баллов	
		7. Участие обучающихся и студентов в спортивных секциях и кружках.	По количеству обучающихся и студентов	0 – 0 баллов 1 – 1 балл 2 – 2 балла 3 – 3 балла 4 – 4 балла Св. 4 – 5 баллов	
		8. Участие обучающихся в общетехникумовских мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3	
		9. Участие обучающихся в спортивных мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3	
		10. Отчисление обучающихся и студентов в группе.	По количеству обучающихся и студентов	0 – 5 баллов 1 – 1 балл Св. 1 – 0 баллов	

- Работнику, набравшему сумму баллов, превышающую средний балл по техникуму, оплату производят в % отношении от стимулирующего фонда в зависимости от набранных баллов, исходя из величины стимулирующего фонда.

* - Дополнительные критерии.

Другие сотрудники ГБПОУ СО «Борский государственный техникум»

№ п/п	Наименование должности	Показатели премирования	Периодич- ность премирова- ния	Размер премии
1	2	3	4	5
Эффективность процесса обучения				
	<i>Заместитель директора по УПР, УВР</i>	Динамика снижения доли неуспевающих обучающихся за отчётный период	Квартал	Размер премии в % от должностн ого оклада или в абсолют- ных величинах
	<i>Заместители директора по УПР, УВР</i>	За отсутствие неуспевающих выпускников по результатам итоговой аттестации		
	<i>Заместитель директора по УПР</i>	Доля выпускников, получивших повышенные разряды, составляет не менее 15% по профессиям (специальностям) включенным в процедуру сертификации		
	<i>Заместители директора по УПР, УВР</i>	За выпускников, получивших дипломы с отличием		
	<i>Заместители директора по УПР, УВР</i>	За обучающихся, ставшими победителями или призёрами конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций: - на уровне РФ - на областном уровне - на окружном (районном) уровне		
Эффективность воспитательной работы				
	<i>Заместитель директора по УВР</i>	За отсутствие и снижение числа несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних	Квартал	Размер премии в % от должностн ого оклада или в абсолют- ных величинах
	<i>Заместитель директора по УВР- УПР-</i>	Наличие символики, созданной образовательным учреждением и утверждённой локальными актами (гимн, герб, флаг) Создание и систематическое обновление сайта лицея		
	<i>Заместитель директора по УВР</i>	За обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций): наличие на уровне «образовательного округа», наличие на уровне области на всероссийском или международном уровне		
Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения				
	<i>Заместители директора по УПР, УВР</i>	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: - на муниципальном уровне; - на уровне «образовательного округа»;	Квартал	Размер премии в % от должностн ого оклада

		<ul style="list-style-type: none"> - на областном уровне; - на российском или международном уровнях 		или в абсолютных величинах
	Заместители директора по УПР, УВР	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе		
Эффективность обеспечения доступности качественного образования				
	Заместители директора по УПР, УВР	За сохранение и увеличение контингента по окончанию учебного года от их общего числа в начале учебного года	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах
Эффективность управленческой деятельности				
	Заместители директора по УПР, УВР	За выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах
	Заместители директора по маркетингу	Увеличение количества обучающихся с полным возмещением затрат		
	Заместители директора по маркетингу	За введение в отчетном периоде новых профессий		
	Заместитель директора по маркетингу	За наличие действующей программы развития (срок действия - не менее 3-х лет), согласованной с органом самоуправления образовательного учреждения		
	Заместитель директора по УПР, по маркетингу	Организация производственной практики для обучающихся на предприятиях различных форм собственности и отраслевой направленности		
	Заместитель директора по УВР	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций) (за исключением договоров на прохождение производственной практики)		
	Заместитель директора по УПР	За деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов)		

	<i>Заместители директора по УПР, УВР</i>	За отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций		
	<i>Заместитель директора по маркетингу</i>	Многообразие системы профессиональной подготовки по дополнительным программам (на основе хоздоговоров) реализация не менее 7-ми программ		
Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса				
	<i>Заместители директора по УПР, УВР</i>	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах
	<i>Заместители директора по УПР, УВР, АХЧ</i>	За отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса		
Эффективность использования и развития обеспечения				
	<i>Заместитель директора по УВР</i>	За выполнение плана прохождения курсов повышения квалификации в объёме не менее 72 часов	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах
	<i>Заместители директора по УПР, УВР</i>	Результативность участия педагогов (мастеров производственного обучения) в конкурсах профессионального мастерства: - на муниципальном уровне; - на уровне «образовательного округа»; - на областном уровне; - на российском или международном уровнях		
	<i>Заместитель директора по УПР</i>	*За обеспечение качественной подготовки обучающихся в соответствии с требованиями учебных планов и программ, за высокие результаты в воспитательной работе; *За выполнение планов производственной деятельности в учебных мастерских и на предприятиях; *За оказание услуг населению (кроме аренды помещений)		
	<i>Главный бухгалтер</i>	1. За отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на кануне отчётного периода 2. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом) 3. Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах

		4.Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности		
	Старший мастер	1. За выполнение планов производственной деятельности в учебных мастерских техникума 2. За полное и своевременное выполнение всеми обучающимися учебных планов и программ производственного обучения, активное участие в создании и совершенствовании материальной базы техникума 3. За качественную профессиональную подготовку обучающихся: - сертификацию и количество выпускников, имеющих повышенный разряд 4.За оказание услуг населению (кроме аренды помещений)	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах
	Заместитель директора по АХЧ	1. За работу по материально-техническому снабжению лицея, обеспечивающую учебно-воспитательный процесс 2.За обеспечение санитарно – технических норм, соблюдение норм пожарной безопасности зданий лицея, за отсутствие сверхнормативных расходов материальных ценностей. 3.За своевременную и качественную подготовку лицея к новому учебному году 4.За отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств 5. За отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах
	Воспитатель	1. За организацию воспитательной работы и досуга обучающихся, проживающих в общежитии; профилактическую работу по предупреждению правонарушений. 2. За организацию общественно полезного труда с обучающимися и санитарного состояния общежития и прилегающей к нему территории; обеспечение контроля за санитарным состоянием жилых комнат	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах
	Работающие, не предусмотренные выше	1.За позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности, материально-техническое обеспечение лицея, обеспечение бесперебойной работы лицея, добросовестный труд, инициативность	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Данное положение является неотъемлемой частью Коллективного договора и Положения об оплате труда.

печатью 12/16 (номера)
специалист по кадрам

М.В. Наумова

(должность исполнителя) (подпись)

дата 13.01.2014г

