



УТВЕРЖДЕНО

**Директор ГБПОУ СО «Борский
государственный техникум»**

А.В. Антимонов

Приказ № 21-од

от « 13 » января 20 14 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работников ГБПОУ СО «Борский государственный техникум»**

ПРИНЯТО:

общим собранием работников

трудового коллектива

ГБПОУ СО «Борский государственный техникум»

Протокол № 1 от « 13 » января 2014г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение для работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Борский государственный техникум» (далее- Техникум) разработано в соответствии с постановлением правительства Самарской области от 29.10.2008 года №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», постановление Правительства Самарской области от 30.11.2013г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», приказом МОиН Самарской области от 19.02.2009г. №28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных МСХП СО и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, распоряжения от 02.04.2009г. №295-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», Трудового кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об образовании» №3266-1 от 10.07.1992г. (ред. от 13.01.96 №12-ФЗ, от 16.11.1997г. №144-ФЗ), нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства образования и науки РФ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, Федерального агентства по образованию, принятых в связи с введением новой системы оплаты труда.

II. ОПЛАТА И ОЦЕНКА ТРУДА

2.1. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда направлено на решение задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности труда, материальным стимулированием работников Техникума.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие травматизма обучающихся на уроках, во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, которая составляет не более 15% от ФОТ.

Установление показателей, не связанных с результативностью труда не допускаются.

Размер стимулирующей части ФОТ устанавливается два раза в год отдельным приказом директора на 01 января и 01 сентября.

2.3. Педагогические работники до 25 числа ежемесячно предоставляют материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утверждёнными критериями и по форме, утверждённой приказом директора в комиссию.

2.4. Стимулирующие выплаты производятся один раз в квартал. Стимулирующий фонд носит накопительный характер.

2.5. Стимулирующие выплаты производятся один раз в квартал.

Комиссия по подведению итогов оценки эффективности труда работников предоставляет информацию о показателях деятельности работников директору техникума в срок до 26 числа один раз в квартал.

2.6. Работникам, имеющих дисциплинарное взыскание (ст. 192,193 Трудового Кодекса РФ):

- в виде выговора стимулирующие выплаты не производятся;
- в виде замечания стимулирующие выплаты уменьшаются.

2.7. По результатам рассмотрения материалов издаётся приказ директора о назначении стимулирующих выплат до 26 числа.

2.8. Стимулирующие выплаты директору техникума устанавливаются на основании приказа Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области от 12 марта 2014 года № 59-п « Об утверждении объемных показателей деятельности государственных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных министерству сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, и порядка отнесения их к группам по отлате труда руководителей, а также видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат их руководителям».

Показатели премирования, периодичность и размер премий работников ГБПОУ СО «Борский государственный техникум»

Педагогические работники

Преподаватели в I квартале, II квартале и IV квартале текущего учебного года

№ п / п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов	Само оценка работника, выставленная в баллах.	Оценка администратора, (в баллах)
1	Позитивные результаты образовательной-воспитательной деятельности преподавателя	1. Снижение доли (отсутствие) неуспевающих обучающихся	Средний балл уровня обученности по предмету.	до 50% - 0 баллов от 50- 60% - 1 балл от 60- 70% - 2 балла от 70- 80% - 3 балла от 80- 90% - 4 балла от 90- 100% -5 баллов		
			Средний балл качества обучения по предмету	до 10% - 1 балл от 10- 20% - 2 балла от 20- 30% - 3 балла от 30- 50% - 4 балла свыше 50% - 5 баллов		
		2. Количество обучающихся в группе получивших «4» и «5» на промежуточной и итоговой аттестации.	% От общего числа обучающихся в группе	0% - 0 20% - 1 30% - 2 50% - 3 60% - 4 80% - 5		
		3. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0-5 баллов Свыше 1 -0 баллов		
2	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся и студентов по	4. Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях.	По уровням.	1 место – 5 баллов 2 место - 4 балла 3 место - 3 балла Участие – 2 балла		
		5. Участие обучающихся в	По уровням Общетехникумов	За организацию и проведение -		

	общеобразовательным и специальным дисциплинам	общетехникумовских и внетехникумовских мероприятиях.	ских	5 баллов Участие - 3 балла Участие - 5 балла		
3	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя	6. Снижение количества (отсутствие) обучающихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	По количеству обучающихся	0 – 5 баллов 1 – 4 балла 2 - 3 балла 3 – 2 балл Свыше 3 - 0 баллов		
		7. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	По количеству обращений	0 – 5 баллов Свыше 1-0 баллов		
		8. Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися учебных занятий без уважительной причины	По количеству часов (за месяц)	70- 5 баллов 100 – 4 балла 150 – 3 балла 200 – 2 балла Св. 200 – 0 баллов		
		9. Участие обучающихся в спортивных секциях и кружках.	По количеству обучающихся	0 – 0 баллов 1 – 1 балл 2 – 2 балла 3 – 3 балла 4 – 4 балла Св. 4 - 5 баллов		
		10. Участие обучающихся в общетехникумовских мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3		
		11. Участие обучающихся в спортивных мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3		
		12. Отчисление обучающихся в группе.	По количеству обучающихся	0 – 5 баллов 1 – 1 балл Св. 1 – 0 баллов		
4	Показатели результативности по профессиональным обязанностям	13. Участие в методической работе (МО, ИМС, пед. сов., открытые уроки)	По уровням	Откр. ур. – 10 баллов Доклад на ИМС, П/С – 5 баллов Метод. разработка – 3 балла МО – 2 балла Нет - 0 баллов		
		14. Проведение предметных недель	По уровням	Проведение – 5баллов Нет - 0 баллов		

**мастера производственного обучения
в I квартале, II квартале и IV квартале текущего учебного года**

№ п / п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов	Самооценка работника, выставленная в баллах.	Оценка администратора, (в баллах)
1	Позитивные результаты		Средний балл уровня	до 50% - 0 баллов от 50- 60% - 1 балл		

	образовательн о- воспитательно й деятельности мастера п/о	1. Снижение доли (отсутствие) неуспевающих обучающихся	обученности по предмету.	от 60- 70% - 2 балла от 70- 80% - 3 балла от 80- 90% - 4 балла от 90- 100% -5 баллов		
			Средний балл качества обучения по предмету	до 10% - 0 баллов от 10- 20% - 1 балл от 20- 30% - 2 балла от 30- 50% - 3 балла от 50- 80% - 4 балла от 80- 100% -5 баллов		
		2. Количество обучающихся в группе получивших «4» и «5» на промежуточной и итоговой аттестации.	% От общего числа обучающихся в группе	0% - 0 20% - 1 30% - 2 50% - 3 60% - 4 80% - 5		
		3. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0-5 баллов Свыше 1 - 0 баллов		
2	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся и студентов по производствен ному обучению	4. Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях.	По уровням	1 место – 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место - 3 балла Участие – 2 балла		
		5. Участие обучающихся в общетехникумских и внетехникумских мероприятиях.	По уровням Общетеxникумовс ких Районные	За организацию и проведение - 5 баллов Участие - 3 балла Участие - 5 балла		
3	Позитивные результаты организационн о- воспитательно й деятельности мастера п/о (для закрепленного мастера п/о)	6. Снижение количества (отсутствие) обучающихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	По количеству обучающихся	0 – 5 баллов 1 – 4 балла 2 - 3 балла 3 –2 балл Свыше 3 - 0 баллов		
		7. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0-5 баллов Свыше 1-0 баллов		
		8. Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися учебных занятий без уважительной причины	По количеству часов (за месяц)	70- 5 баллов 100 – 4 балла 150 – 3 балла 200 – 2 балла Св. 200 – 0 баллов		
		9. Участие обучающихся в спортивных секциях и кружках.	По количеству обучающихся	0 – 0 баллов 1 – 1 балл 2 – 2 балла 3 – 3 балла 4 – 4 балла Св. 4 – 5 баллов		
		10. Участие обучающихся в общетеxникумовских мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3		
		11. Участие обучающихся в		За организацию и проведение - 5		

		спортивных мероприятиях.		Участие - 3		
		12. Отчисление обучающихся в группе.	По количеству обучающихся	0 – 5 баллов 1 – 1 балл Св. 1 – 0 баллов		
4	Показатели результативности по профессиональным обязанностям	13. Участие в методической работе (МО, ИМС, пед. сов., открытые уроки,	По уровням	Откр. ур. – 10 баллов Доклад на ИМС, П/С – 5 баллов Метод. разработка – 3 балла МО – 2 балла Нет – 0 баллов		
		14. Проведение предметных недель	По уровням	Проведение – 5баллов Нет - 0 баллов		

**Преподавателей
в III квартале текущего учебного года**

№ п / п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов	Само оценка работника, выставленная в баллах.	Оценка администратора, (в баллах)
1	Позитивные результаты образовательной воспитательной деятельности преподавателя	1. Снижение доли (отсутствие) неуспевающих обучающихся и студентов	Средний балл уровня обученности по предмету.	до 50% - 0 баллов от 50- 60% - 1 балл от 60- 70% - 2 балла от 70- 80% - 3 балла от 80- 90% - 4 балла от 90- 100% -5 баллов		
			Средний балл качества обучения по предмету	до 10% - 1 балл от 10- 20% - 2 балла от 20- 30% - 3 балла от 30- 50% - 4 балла свыше 50% - 5 баллов		
		2. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и студентов, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0-5 баллов Свыше 1 -0 баллов		
2	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся и студентов по общеобразовательным и специальным дисциплинам	3. Участие обучающихся и студентов в общетехникумовских и внетехникумовских мероприятиях.	По уровням Общетехникумовских Районные	За организацию и проведение - 5 баллов Участие - 2 балла Участие - 3 балла		
		4. Снижение количества (отсутствие) обучающихся и студентов, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам	По количеству обучающихся и студентов	0 - 5 баллов 1 - 4 балла 2 - 3 балла 3 - 2 балла Свыше 3 - 0 баллов		

3	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя	несовершеннолетних				
		5. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и студентов, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0 - 5 баллов Свыше 1-0 баллов		
		6. Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися и студентами учебных занятий без уважительной причины	По количеству часов (за месяц)	70- 5 баллов 100 – 4 балла 150 – 3 балла 200 – 2 балла Св. 200 – 0 баллов		
		7. Участие обучающихся и студентов в спортивных секциях и кружках.	По количеству обучающихся и студентов	0 – 0 баллов 1 – 1 балл 2 – 2 балла 3 – 3 балла 4 – 4 балла Св. 4 - 5 баллов		
		8. Участие обучающихся в общетехникумовских мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3		
		9. Участие обучающихся в спортивных мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3		
		10. Отчисление обучающихся и студентов в группе.	По количеству обучающихся и студентов	0 – 5 баллов 1 – 1 балл Св. 1 – 0 баллов		

**Мастера производственного обучения
в III квартале текущего учебного года**

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов	Самооценка работника, выставленная в баллах.	Оценка администратора, (в баллах)
1	Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности и мастера п/о	1. Снижение доли (отсутствие) неуспевающих обучающихся и студентов	Средний балл уровня обученности по предмету.	до 50% - 0 баллов от 50- 60% - 1 балл от 60- 70% - 2 балла от 70- 80% - 3 балла от 80- 90% - 4 балла от 90- 100% -5 баллов		
			Средний балл качества обучения по предмету	до 10% - 0 баллов от 10- 20% - 1 балл от 20- 30% - 2 балла от 30- 50% - 3 балла от 50- 80% - 4 балла от 80- 100% -5 баллов		
		2. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0-5 баллов Свыше 1 - 0 баллов		
2	Позитивные результаты внеурочной деятельности и обучающихся и студентов по производственному	3. Участие обучающихся и студентов в общетехникумских и внетехникумских мероприятиях.	По уровням	За организацию и проведение - 5 баллов Участие - 2 балла		
			Общетехникумовских Районные	Участие - 3 балла		

	обучению					
3	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности и мастера п/о (для закрепленного мастера п/о)	4. Снижение количества (отсутствие) обучающихся и студентов, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	По количеству обучающихся и студентов	0 – 5 баллов 1 – 4 балла 2 - 3 балла 3 – 2 балл Свыше 3 - 0 баллов		
		5. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и студентов, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	По количеству обращений	0-5 баллов Свыше 1-0 баллов		
		6. Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися и студентами учебных занятий без уважительной причины	По количеству часов (за месяц)	70- 5 баллов 100 – 4 балла 150 – 3 балла 200 – 2 балла Св. 200 – 0 баллов		
		7. Участие обучающихся и студентов в спортивных секциях и кружках.	По количеству обучающихся и студентов	0 – 0 баллов 1 – 1 балл 2 – 2 балла 3 – 3 балла 4 – 4 балла Св. 4 – 5 баллов		
		8. Участие обучающихся в общетехникумовских мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3		
		9. Участие обучающихся в спортивных мероприятиях.		За организацию и проведение - 5 Участие - 3		
		10. Отчисление обучающихся и студентов в группе.	По количеству обучающихся и студентов	0 – 5 баллов 1 – 1 балл Св. 1 – 0 баллов		

- Работнику, набравшему сумму баллов, превышающую средний балл по техникуму, оплату производят в % отношении от стимулирующего фонда в зависимости от набранных баллов, исходя из величины стимулирующего фонда.

* - Дополнительные критерии.

Другие сотрудники ГБПОУ СО «Борский государственный техникум»

№ п/п	Наименование должности	Показатели премирования	Периодичность премирования	Размер премии
1	2	3	4	5
Эффективность процесса обучения				
	Заместитель директора по УПР, УВР	Динамика снижения доли неуспевающих обучающихся за отчётный период	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах
	Заместители директора по УПР, УВР	За отсутствие неуспевающих выпускников по результатам итоговой аттестации		
	Заместитель директора по УПР	Доля выпускников, получивших повышенные разряды, составляет не менее 15% по профессиям (специальностям) включенным в процедуру сертификации		
	Заместители директора по УПР, УВР	За выпускников, получивших дипломы с отличием		
	Заместители директора по УПР, УВР	За обучающихся, ставшими победителями или призёрами конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций: - на уровне РФ - на областном уровне - на окружном (районном) уровне		
Эффективность воспитательной работы				
	Заместитель директора по УВР	За отсутствие и снижение числа несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах
	Заместитель директора по УВР-УПР-	Наличие символики, созданной образовательным учреждением и утверждённой локальными актами (гимн, герб, флаг) Создание и систематическое обновление сайта лица		
	Заместитель директора по УВР	За обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций): наличие на уровне «образовательного округа», наличие на уровне области на всероссийском или международном уровне		
Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения				
	Заместители директора по УПР, УВР	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: - на муниципальном уровне; - на уровне «образовательного округа»;	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада

		- на областном уровне; - на российском или международном уровнях		или в абсолют- ных величинах
	<i>Заместители директора по УПР, УВР</i>	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе		
Эффективность обеспечения доступности качественного образования				
	Заместители директора по УПР, УВР	За сохранение и увеличение контингента по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года	Квартал	Размер премии в % от должностн ого оклада или в абсолют- ных величинах
Эффективность управленческой деятельности				
	<i>Заместители директора по УПР, УВР</i>	За выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов	Квартал	Размер премии в % от должностн ого оклада или в абсолют- ных величинах
	<i>Заместители директора по маркетингу</i>	Увеличение количества обучающихся с полным возмещением затрат		
	<i>Заместители директора по маркетингу</i>	За введение в отчетном периоде новых профессий		
	<i>Заместитель директора по маркетингу</i>	За наличие действующей программы развития (срок действия - не менее 3-х лет), согласованной с органом самоуправления образовательного учреждения		
	<i>Заместитель директора по УПР, по маркетингу</i>	Организация производственной практики для обучающихся на предприятиях различных форм собственности и отраслевой направленности		
	<i>Заместитель директора по УВР</i>	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций) (за исключением договоров на прохождение производственной практики)		
	<i>Заместитель директора по УПР</i>	За деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов)		

	Заместители директора по УПР, УВР	За отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций		
	Заместитель директора по маркетингу	Многообразие системы профессиональной подготовки по дополнительным программам (на основе хоздоговоров) реализация не менее 7-ми программ		
Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса				
	Заместители директора по УПР, УВР	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни	Квартал	Размер премии в % от должностн ого оклада или в абсолют- ных величинах
	Заместители директора по УПР, УВР, АХЧ	За отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса		
Эффективность использования и развития обеспечения				
	Заместитель директора по УВР	За выполнение плана прохождения курсов повышения квалификации в объёме не менее 72 часов	Квартал	Размер премии в % от должностн ого оклада или в абсолют- ных величинах
	Заместители директора по УПР, УВР	Результативность участия педагогов (мастеров производственного обучения) в конкурсах профессионального мастерства: - на муниципальном уровне; - на уровне «образовательного округа»; - на областном уровне; - на российском или международном уровнях		
	Заместитель директора по УПР	*За обеспечение качественной подготовки обучающихся в соответствии с требованиями учебных планов и программ, за высокие результаты в воспитательной работе;		
		*За выполнение планов производственной деятельности в учебных мастерских и на предприятиях;		
		*За оказание услуг населению (кроме аренды помещений)		
Главный бухгалтер		1. За отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на кануне отчётного периода	Квартал	Размер премии в % от должностн ого оклада или в абсолют- ных величинах
		2. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)		
		3. Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов		

		4.Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности		
	Старший мастер	1. За выполнение планов производственной деятельности в учебных мастерских техникума 2. За полное и своевременное выполнение всеми обучающимися учебных планов и программ производственного обучения, активное участие в создании и совершенствовании материальной базы техникума 3. За качественную профессиональную подготовку обучающихся: - сертификацию и количество выпускников, имеющих повышенный разряд 4.За оказание услуг населению (кроме аренды помещений)	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах
	Заместитель директора по АХЧ	1. За работу по материально-техническому снабжению лица, обеспечивающую учебно-воспитательный процесс 2.За обеспечение санитарно – технических норм, соблюдение норм пожарной безопасности зданий лица, за отсутствие сверхнормативных расходов материальных ценностей. 3.За своевременную и качественную подготовку лица к новому учебному году 4.За отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств 5. За отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах
	Воспитатель	1. За организацию воспитательной работы и досуга обучающихся, проживающих в общежитии; профилактическую работу по предупреждению правонарушений. 2. За организацию общественно полезного труда с обучающимися и санитарного состояния общежития и прилегающей к нему территории; обеспечение контроля за санитарным состоянием жилых комнат	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах
	Работающие, не предусмотренные выше	1.За позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности, материально-техническое обеспечение лица, обеспечение бесперебойной работы лица, добросовестный труд, инициативность	Квартал	Размер премии в % от должностного оклада или в абсолютных величинах

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Данное положение является неотъемлемой частью Коллективного договора и Положения об оплате труда.

печатью 12/18101084010 листа(ов)

специалист по кадрам М.В. Наумова

(должность исполнителя) (подпись) (ф.и.о.)

дата 13.01.2014г

